

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) consiste in un Comitato paritetico, costituito all'interno delle Amministrazioni Pubbliche, avente la funzione di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere, dal benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

Ricordato che la disciplina generale del C.U.G. è prevista dal rinnovato articolo 57 del D.Lgs n°165/2001, che stabilisce, in sintesi, quanto segue:

- a) Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i pregressi Comitati;
- b) Il Comitato Unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
- c) Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica;

Ricordato, inoltre, che il C.U.G. risulta anche essere disciplinato da:

- Direttiva del 23 maggio 2007, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per le pari opportunità: *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Evidenziato che il C.U.G. ha compiti propositivi-consultivi e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. A titolo esemplificativo, il C.U.G. esercita:

- Compiti propositivi in merito a: - predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne; - promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa; - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo; - diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti; - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo; - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza;
- Compiti consultivi, formulando pareri su: - progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza; - piani di formazione del personale; - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti, di cui al citato articolo 57 del D.Lgs. n°165/2001, occorre costituire il predetto Comitato (C.U.G.). Siffatto Comitato deve mantenere una paritetica combinazione. Pertanto, sarà composto da n°3 soggetti e, precisamente da:

- a) un componente, designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

- b) un componente, designato dall'Amministrazione Comunale;
- c) un Presidente, designato dall'Amministrazione Comunale;

Rilevato che:

- Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, specificamente sollecitate a designare il loro componente sub "a" (nota del 13.06.2017 Ns. Prot. n°0003640), non hanno fornito alcuna risposta. Conseguentemente, a fronte dell'inerzia delle Organizzazioni sindacali, occorre comunque procedere alla costituzione e nomina dei componenti del C.U.G.;
- L'avviso di interpello del 28.08.2017, rivolto a tutti i dipendenti comunali, diretto a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità-interesse ad essere designati e nominati, non ha sortito alcun effetto in quanto non è pervenuta alcuna manifestazione di volontà;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione del C.U.G.;

Vista la normativa sopra indicata;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n°267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che sia le Organizzazioni Sindacali sia i dipendenti non hanno indicato alcun componente, ne hanno manifestato alcuna disponibilità. Conseguentemente, l'Amministrazione, per ottemperare agli obblighi di legge, procede unilateralmente all'individuazione ed alla costituzione del C.U.G.;
- 2) Di costituire il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) nella seguente composizione:
 - **Presidente del Comitato:** NICOLINI GISELLA – Responsabile del Servizio Finanziario;
 - **Componente del Comitato:** ASTI FRANCA – Responsabile del Procedimento Ufficio Tributi;
 - **Componente del Comitato:** MORALI STEFANIA – Responsabile del Procedimento Ufficio Segreteria – IMU;
- 3) Di approvare la seguente disciplina del Comitato:
 - Gratuità degli incarichi;
 - Durata: I componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - Organizzazione: Le sedute del Comitato sono indette dal Presidente e possono essere proposte da qualsiasi componente. Il Comitato può operare ed agire con la presenza di almeno due componenti, compreso il Presidente;
- 4) Di dare atto che:
 - Il Comitato eserciterà i compiti consultivi e propositivi così come indicati in premessa;
 - Il Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - La presente deliberazione non comporta alcuna spesa per l'Ente, e sarà comunicata a ciascun componente del CUG, oltre che pubblicata sul sito internet del Comune;
 - La presente deliberazione sarà inviata anche all'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Cremona (consigliereparita@provincia.cremona.it);
- 5) Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n°267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Barbaglio Ernesto Roberto

Il Segretario Comunale

F.to Alesio Dott. Massimiliano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO REGIONALE DI CONTROLLO

La suesesa deliberazione:

- ai sensi dell'art.124, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico), viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art.125, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, li 10 NOV. 2017

F.to Alesio Dott. Massimiliano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.



Il Segretario Comunale

Pianengo, li 10 NOV. 2017

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 – testo unico)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, li



Comune di PIANENGO
Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.	132 Prot. n°
Codice Ente	10775 6 PIANENGO
Codice materia	

Adunanza del	03.11.2017
Trasmessa al Comitato Regionale di Controllo il	

Verbale di deliberazione del Giunta Comunale

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

L'anno duemila DICIASSETTE addi tre

del mese di novembre alle ore 19.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- 1) BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO SINDACO
- 2) ASSANDRI CLAUDIA ASSESSORE
- 3) GANINI GRETA ASSESSORE

Presenti / Assenti	
Presente	
Presente	
Presente	
TOTALI	3 0

Assiste il Segretario Comunale Sig. ALESIO DOTT. MASSIMILIANO

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO

in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta.