



Comune di PIANENGO  
Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.	43	Prot. n°
Codice Ente	10775 6 PIANENGO	
Codice materia		

Adunanza del	06.04.2019
Trasmessa al Comitato Regionale di Controllo il	

## Verbale di deliberazione del Giunta Comunale

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITÀ IN MATERIA DI LAVORO - TRIENNIO 2019/2021

L'anno duemila DICIANNOVE addì sei

del mese di aprile alle ore 08.30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- |                              |           |
|------------------------------|-----------|
| 1) BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO | SINDACO   |
| 2) ASSANDRI CLAUDIA          | ASSESSORE |
| 3) GANINI GRETA              | ASSESSORE |

Presenti /  
Assenti

Presente

Presente

Presente

**TOTALI**

3

0

Assiste il Segretario Comunale Sig. ALESIO DOTT. MASSIMILIANO

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. BARBAGLIO ERNESTO ROBERTO

in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la normativa nazionale, di qualsiasi livello, in materia di tutela delle pari opportunità e divieti di discriminazione uomo-donna, anche nei luoghi di lavoro, è ampia e può essere così sintetizzata:

- l'articolo 37 della Costituzione Italiana sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;
- la Legge 20 maggio 1970 n°300 detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori ed, in particolare, l'articolo 15, ove è prevista la nullità di qualsiasi patto ove non è rispettata, tra le altre, la parità di sesso;
- il DPR 09 maggio 1994 n°487 detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267, art. 6, comma 3, prevede che gli statuti stabiliscano norme per assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli articoli 1, comma 1 lettera c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3 lettera c), e 57;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n°196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n°198 ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n°246;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 05 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010 n°5 attua la direttiva 2006/54/CE, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Dato atto che, in ossequio all'articolo 48 del il D.Lgs. 11 aprile 2006 n°198, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i **Piani di Azioni Positive** mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Precisato che le **azioni positive** sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono finalizzate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "**speciali**" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e "**temporanee**" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

Rilevato che il Comune di Pianengo, con deliberazione della Giunta Comunale n°132 del 03.11.2017, ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), avente la funzione di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità di genere, dal benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

Ritenuto di approvare il Piano in oggetto per il triennio 2019/2021;

Preso visione del documento “*Piano delle Azioni Positive*”, finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli, che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne per il triennio 2019/2021 (**ALLEGATO A**);

Visto il parere favorevole rilasciato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Cremona in data 03.04.2019, recepito ad atti il 04.04.2019 Prot. n°0002005;

Acquisito il parere favorevole espresso, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs. n°267/2000, dal Responsabile di Servizio, in relazione alla regolarità tecnica;

Ad unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto in forma palese per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare, per le motivazioni illustrate in premessa, il **Piano Triennale delle Azioni Positive – triennio 2019/2021**, redatto ai sensi articolo 48 del Decreto legislativo n°198/2006, finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli, che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO A**);
- 2) Di disporre che il Piano verrà pubblicato all'albo pretorio on-line dell'ente, sul sito internet e reso disponibile per il personale dipendente;
- 3) Di dare atto che, nel periodo di vigenza del Piano, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento;
- 4) Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n°267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Barbaglio Ernesto Roberto

Il Segretario Comunale

F.to Alesio Dott. Massimiliano

---

---

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO REGIONALE  
DI CONTROLLO

La suestesa deliberazione:

ai sensi dell'art.124, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000 n°267 (testo unico), viene oggi pubblicata all'Al bo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art.125, comma 1°D.Lgs. 18.08.2000 n°267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, li .....

*F.to Alesio Dott. Massimiliano*

---

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Pianengo, li .....

*F.to Alesio Dott. Massimiliano*

---

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n°267 – testo unico)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°D.Lgs. 18.08.2000 n°267 (tes to unico).

Il Segretario Comunale

Pianengo, li .....

.....

---

---