SCHEDA ANNUALE DI VALUTAZIONE E SVILUPPO DELLE PRESTAZIONI

Il processo di valutazione e sviluppo delle prestazioni ha come obiettivi principali lo sviluppo professionale ed il miglioramento delle prestazioni delle risorse umane, e complessivamente della struttura, nel Comune di Pianengo, avendo cura di permettere:

• una puntuale focalizzazione sui principali obiettivi quantitativi, qualitativi, organizzativi ed individuali da conseguire nell'arco dell' anno

• la rilevazione di motivazioni, aspirazioni, orientamento di sviluppo dei singoli dipendenti, per facilitarne la loro realizzazione ed il loro sviluppo professionale

• la definizione di azioni e l'indicazione di formazione utili per il miglioramento delle prestazione e per lo sviluppo professionale dei singoli dipendenti

VALUTATORE			
NOME		TITOLO POSIZIONE/FUNZIONE	
COGNOME		AREA ORGANIZZATIVA	

VALUTATO			
NOME		TITOLO POSIZIONE/FUNZIONE	
COGNOME		AREA ORGANIZZATIVA	
Qualifica professionale		U.O. / SERVIZIO	

DATA INIZIO		DATA FINE:	

SEZIONE 1 - DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

SEZIONE 1.1. - OBIETTIVI / PRIORITA' DELLA P.A. DI PIANENGO PER IL _____

N.	DESCRIZIONE PRIORITA'/OBIETTIVO (fino a un massimo di 5/7)	RISULTATO ATTESO (contestualizzazione, indicatore di valutazione)
1		
2		

3		

SEZIONE 1.2. - OBIETTIVI / PRIORITA' della RISORSA PER IL _____

N.	DESCRIZIONE PRIORITA'/OBIETTIVO (fino a un massimo di 5/7)	RISULTATO ATTESO (contestualizzazione, indicatore di valutazione)
1		
2		
3		
4		
5		
6		

SEZIONE 2 - VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Valutazione del contributo individuale complessivo

VALUTAZIONE

A	Non ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando scarso coinvolgimento. Le necessarie attività di competenza non sono state svolte, se non in parte	da 0% a 15%
B	Ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati svolgendo le attività di stretta competenza.	da 16% a 40%
C	Ha assicurato il costante e pieno contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati. Le necessarie attività di competenza sono state presidiate in ogni momento.	da 41% a 70%
D	Le attività di competenza sono state sviluppate in modo quasi ottimale. Ha costantemente assunto comportamenti propositivi e innovativi finalizzati al superamento degli obiettivi assegnati.	da 71% a 90%
E	Ottimo perseguimento degli obiettivi	da 91% a 100%

Commento del Valutatore

SEZIONE 3 - COMMENTO DEL VALUTATO

Commento del Valutato

Si annota il commento del valutato al commento del valutatore e alla valutazione di sintesi espressa

APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Il dipendente concorda	
Il dipendente rifiuta	
Valutazione in assenza del dipendente	